



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก้งลำเลียว หน่วยงานโรงพยาบาลแก้งลำเลียว

สถานที่ตั้งโรงพยาบาลแก้งลำเลียว ๒๕๖/๔ ม.๑ ต.แก้งลำเลียว อ.แก้งลำเลียว จ. นครสวรรค์ ๖๐๒๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางอรุณวรรณ สกุลยืนยง โทรศัพท์ ๐๘๑๘๘๘๗๕๐

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๕ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมกิจกรรม.โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน เปิดเผยข้อมูลตามข้อมูลตาม ข้อกำหนด (MOIT) ...๑๑.ขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของ โรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เข้าร่วมการประเมิน MOITA แล้วเสร็จ ๑ ครั้งใน ๔ ครั้ง ในปี ๒๕๖๕	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ การประเมิน ได้คะแนน รอบแรก ๔ จากคะแนน เต็ม ๕ คะแนน	๐ บาท	กลุ่มงานการ จัดการ	/	/			โรงพยาบาลเข้าร่วมการประเมิน MOTA ๑ ใน ๔ ครั้งในปี๒๕๖๕
๒. กิจกรรม.....โครงการสร้างเสริม คุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมเพื่อ		๑.อัตราเจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๒๐	๐ บาท	คณะกรรมการ Green&clean	/	/			

พัฒนานวัตกรรม รพ.เกล้าฯ ให้เป็นคนที่มีความสุขภายใต้ อัตลักษณ์ ประหยัด ซื่อสัตย์ จิตอาสา ๒.๑ กิจกรรมรวมพล...คนอาสา จิตอาสา ทำดีด้วยหัวใจ ในการดูแลในชุมชนและสิ่งแวดล้อม ร่วมใจกำจัดขยะ ทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย ปลุกต้นไม้ ทำความสะอาด กิจกรรม ๕ ส. ในหน่วยงาน ๒.๒ กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามขององค์กร เช่น วันสงกรานต์ กิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา ๒.๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้กระทำความดี ได้รับคำชมเชยผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Facebook กลุ่มโรงพยาบาล /เพจชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล ๒.๔ กิจกรรมเหรียญนำทางในผู้ป่วยที่เสียชีวิต โดยภว. เจ้าหน้าที่รับบริจาคเหรียญ และจัดทำห่อเหรียญไปรyman ให้ผู้ป่วยที่เสียชีวิต เพื่อใช้ไปรyman ทางกลับบ้านตามความเชื่อทางศาสนาของผู้ป่วยและญาติ	๑. มีกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning Day โรงพยาบาล ๑ ครั้ง มีหน่วยงานเข้าร่วมทั้งหมด ๒๐ หน่วยงาน จาก ๒๒ หน่วย มีกิจกรรมทำดีด้วยหัวใจ มีเจ้าหน้าที่ร่วมเข้ารับการบริจาคโลหิตตามรอบบริจาค อย่างสม่ำเสมอ จำนวน ๑๑ ราย ๒. กิจกรรม ประเพณีต่างๆ ยังคงกิจกรรมไปก่อน เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด Covid-๑๙ ๓.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดี ได้รับคำชมเชยผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Facebook กลุ่มโรงพยาบาล /เพจชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล/บอร์ด จำนวน ๒ ครั้งทาง Facebook กลุ่ม รพ.เกล้าฯ ๔. ได้มอบเหรียญไปรyman ห่อกระดาษสา ให้ผู้ป่วยเสียชีวิตรายละ ๑ ชุด /๕๐ เหรียญ จำนวน ๒๙ ราย รวม ๑,๔๕๐ เหรียญ	หน่วยงานคิดเป็น ๙๐.๙๐% ๒.อัตราความผูกพันของเจ้าหน้าที่ต่อองค์กร = ๖๓.๔๐% ๓.อัตราความพึงพอใจผู้รับบริการ = ผู้ป่วยนอก (๖เดือน) ๘๔.๕๐ % ผู้ป่วยใน ๘๕.๒๕%		คณะกรรมการ ENV คณะกรรมการ HRD					๑.มีกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning Day โรงพยาบาล ๑ ครั้ง มีหน่วยงานเข้าร่วมทั้งหมด ๒๐ หน่วยงาน จาก ๒๒ หน่วย มีกิจกรรมทำดีด้วยหัวใจ มีเจ้าหน้าที่ร่วมเข้ารับการบริจาคโลหิตตามรอบบริจาค อย่างสม่ำเสมอจำนวน ๑๑ ราย ๒. กิจกรรม ประเพณีต่างๆ ยังคงกิจกรรมไปก่อน เนื่องจากติดวิกฤติโควิด-๑๙ ๓.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดี ได้รับคำชมเชยผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Facebook กลุ่มโรงพยาบาล /เพจชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล/บอร์ด จำนวน ๒ ครั้งทาง Facebook กลุ่ม รพ.เกล้าฯ ๔. ได้มอบเหรียญไปรyman ห่อกระดาษสา ให้ผู้ป่วยเสียชีวิตรายละ ๑ ชุด /๕๐ เหรียญ จำนวน ๒๙ ราย รวม ๑,๔๕๐ เหรียญ
--	--	---	--	---	--	--	--	--	---

๓. กิจกรรม โครงการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตผลประโยชน์ทับ ซ้อน และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการกระทำผิด	- -NA	NA							อยู่ในระหว่างดำเนินการ
--	----------	----	--	--	--	--	--	--	------------------------

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ผู้นำองค์กร และ หัวหน้าฝ่ายหัวหน้างานเข้าใจ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินงาน.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ข้อจำกัดในเรื่องของเวลาและโรคระบาดทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมบางอย่างได้ เช่น งานประเพณีต่างๆ.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....
.....

ลงชื่อผู้รายงาน

(นางอรุณวรรณ สกลยืนยง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕